

必要とされ続けるミドル・シニア社員への

キャリアシフト戦略Ⅲ

～粘土層化の連鎖を断ち切る知の再武装～

2022

3/9

(WED)

13:30▶15:00

このような企業様にお薦め

- バブル入社組の高齢化
- ミドル・シニアの活力低下による閉塞感と若手社員の低エンゲージメント化
- 何となくの定年後再雇用によるモラル低下
- 定年延長時による、ぶらさがり期間延長の懸念

「あきらめ」「ほどほど」の粘土層を生み出さないためには、また粘土層化が進行している社員を再起させるためには、会社として、個人として、そして人事として何をすべきか、終身知創を中心とした学び直しについて、いくつかの切り口から考察します。

講師プロフィール

徳岡 晃一郎 氏多摩大学大学院教授・学長特別補佐
株式会社ライフシフト 代表取締役CEO

日産自動車人事部、欧州日産人事部長、コミュニケーションコンサルティングのフライシュマン・ヒラード・ジャパンのSVP/パートナーを経て、2017年6月、株式会社ライフシフトを設立して代表取締役/CEOに就任。2006年より多摩大学大学院教授を兼務、研究科長を経て学長特別補佐。野中郁次郎名誉教授との共同研究によるMBB（思いのマネジメント）の第一人者。著書に「40代からのライフシフト実践ハンドブック」「イノベーターシップ」（東洋経済新報社）など多数。



日時	2022年3月9日（水） 13:30～15:00	開催方法	Zoomウェビナー
お申込み	下記URL、もしくは右記バーコードからお申込みください。 https://info.pasona.co.jp/event_input/CS/20220309		
お問合せ	株式会社パソナ 株式会社パソナ CS事業本部 DCSセミナー事務局 ☒ csseminar@pasona.co.jp		